

PROFIL

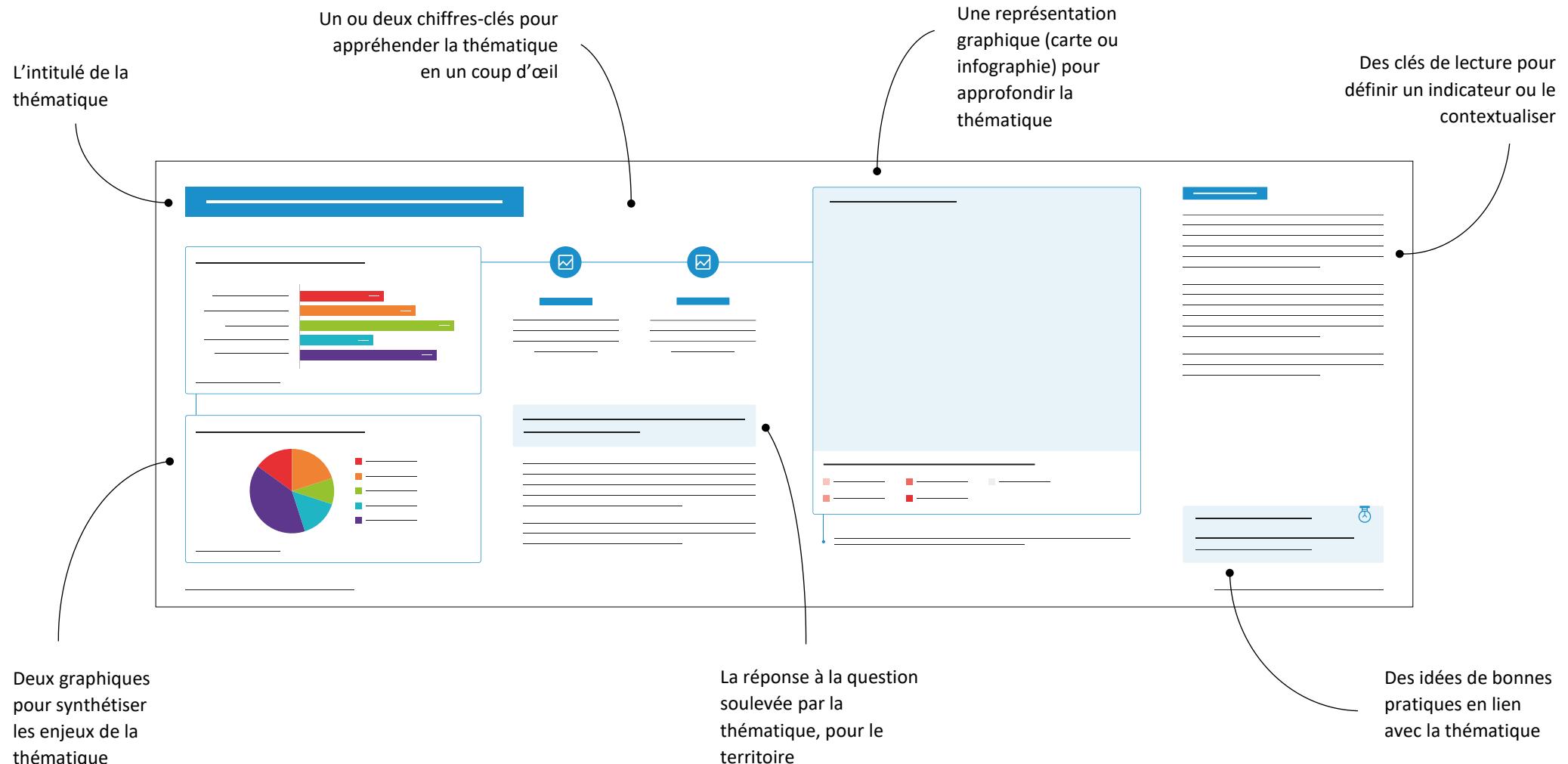
thématique

EMPLOI ET ÉCONOMIE

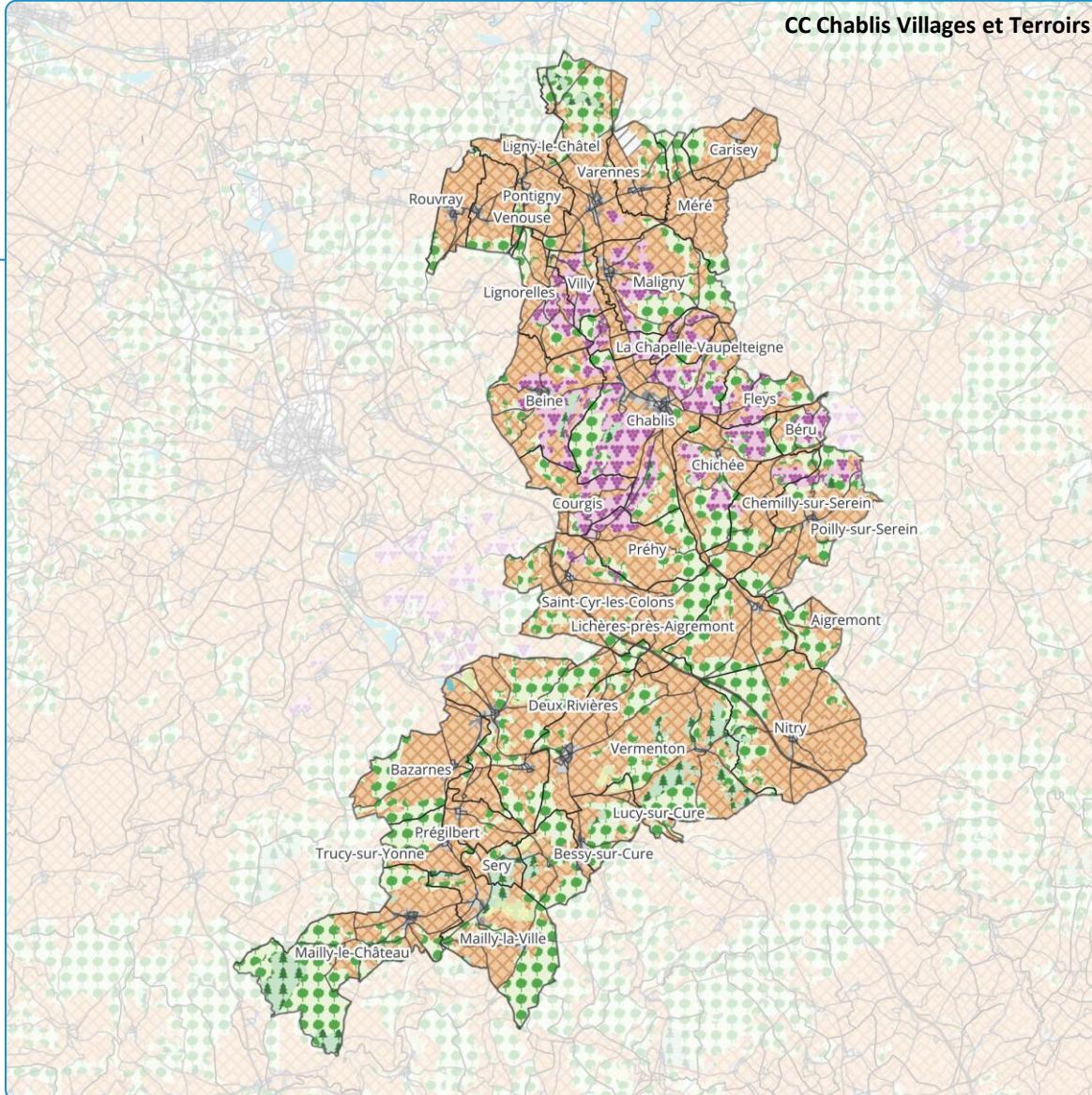
Deux Rivières

NOVEMBRE 2025

COMMENT LIRE VOTRE PROFIL THÉMATIQUE ?



CC Chablis Villages et Terroirs



Les cartographies proposées sont réalisées à l'échelle de l'EPCI. La carte ci-dessus permet de positionner chacune des communes.

ÉDITO

Appuyer vos décisions sur des éléments fiables et objectifs

J'ai le plaisir de vous faire parvenir le Profil Economie-Emploi conçu par Ithéa. Construit à partir des derniers chiffres disponibles pour Deux Rivières, ce document vous permettra :

1. D'appuyer les décisions en matière d'économie et d'emploi à l'échelle de la commune sur des données objectives
2. De présenter et valoriser votre collectivité auprès de ses forces vives et de ses partenaires
3. D'alimenter vos études et schémas (Schéma de développement économique, projet de création d'espaces d'activités - ZAE, pépinières, incubateurs - ou de Maison de l'emploi)

Il s'adresse à tous les acteurs de votre collectivité, et ce sans limitation d'usage. Je vous souhaite une excellente lecture !

Pauline Zeiger

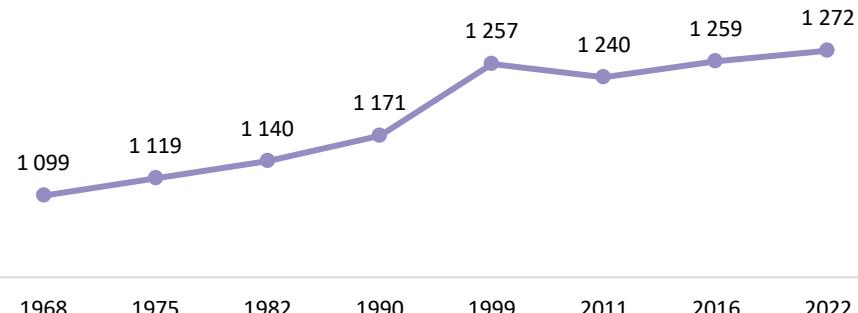
pauline.zeiger@ithe-a-conseil.fr

SOMMAIRE

Démographie du territoire	04
Activité de la population	06
Taux de chômage	08
Concentration de l'emploi	10
Mobilité des actifs occupés	12
Projets de recrutement	14
Salaires	16

DÉMOGRAPHIE DU TERRITOIRE

Évolution de la population depuis 1968



Source : INSEE, 2022



1 272

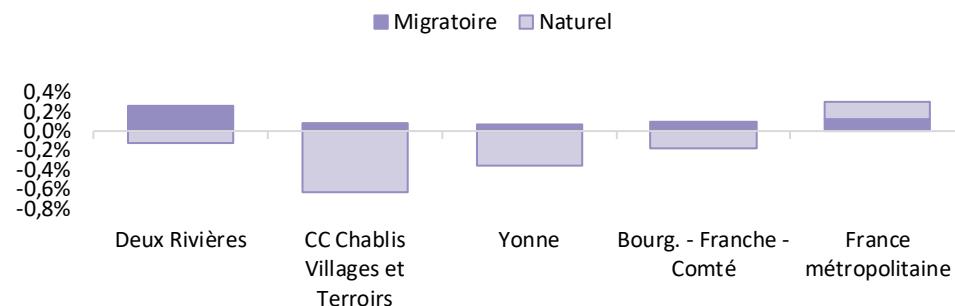
La population municipale pour la commune



21 520 €

Le revenu disponible médian des foyers de la commune en 2021

Variation annuelle moyenne de la population entre 2016 et 2022

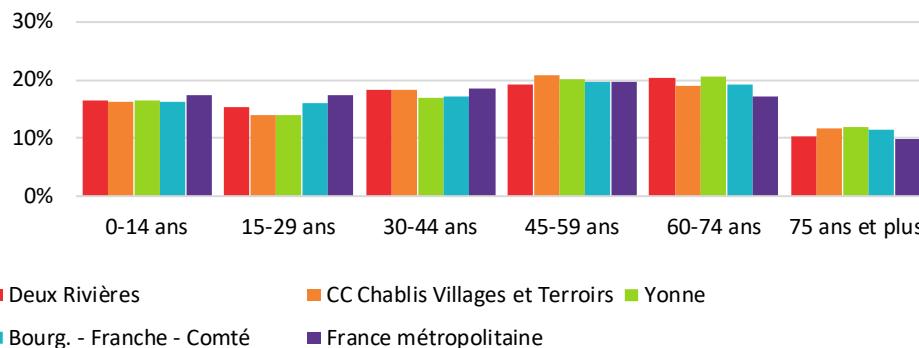


Source : INSEE, 2022

Une population en hausse depuis 1968

- Entre 2016 et 2022, une évolution de + 1,0% de la population, contre - 3,7% pour la CC Chablis Villages et Terroirs
- 21 520€, le revenu disponible médian des foyers en 2021, contre 21 940€ pour l'Yonne
- 32% de la population âgée de moins de 30 ans contre 30% pour la CC Chablis Villages et Terroirs ou encore 30% pour l'Yonne

Répartition de la population selon la tranche d'âge



Source : INSEE, 2022

LE RECENSEMENT DE LA POPULATION

Les communes de moins de 10 000 habitants font l'objet d'un recensement exhaustif tous les cinq ans.

A l'inverse, les communes de 10 000 habitants ou plus font l'objet d'une enquête annuelle, 40% de leur population étant recensée sur une période de cinq années. Pour ces dernières, les données du recensement sont une moyenne estimée sur les cinq dernières années (ex. millésime 2022 = moyenne 2020-2024).

REVENU MOYEN ET REVENU MÉDIAN

Il existe deux manières de calculer les revenus de la population :

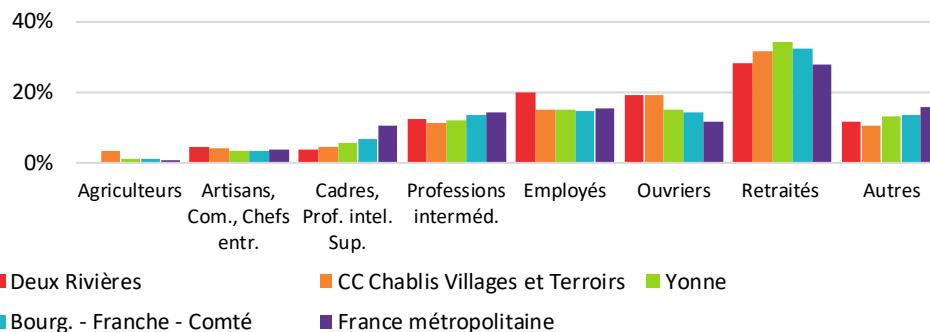
- **Revenu moyen** = somme des revenus de l'ensemble des foyers fiscaux / total des foyers fiscaux
- **Revenu médian** = 50% des foyers fiscaux perçoivent plus, 50% des foyers perçoivent moins.

Le revenu médian est souvent plus proche de la réalité, de très hauts salaires pouvant tirer le revenu moyen vers le haut.

REVENU ANNUEL DISPONIBLE

Le revenu disponible constitue le revenu à la disposition d'un ménage pour consommer et épargner. Il est composé des revenus d'activité nets des cotisations sociales, des indemnités de chômage, des retraites et pensions, des revenus du patrimoine, des autres prestations sociales et des impôts directs (impôt sur le revenu, taxe d'habitation, CSG, CRDS, prélèvements sociaux sur les revenus du patrimoine).

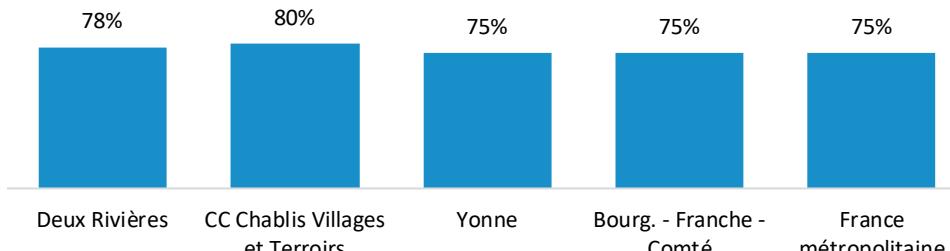
Répartition de la population de 15 ans et plus selon la CSP



Source : INSEE, 2022

ACTIVITÉ ET CHÔMAGE DE LA POPULATION

Taux d'activité



Source : INSEE, 2022



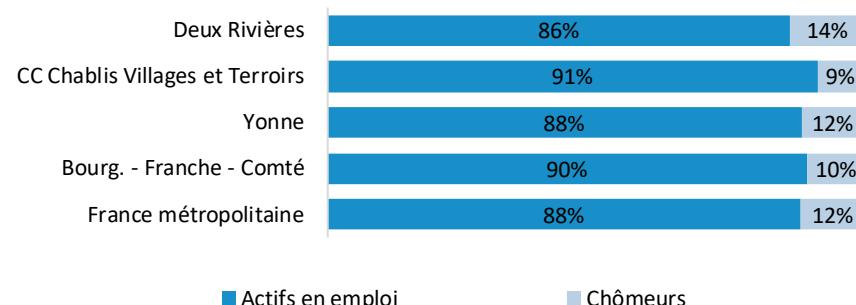
596

Le nombre d'actifs de 15-64 ans pour Deux Rivières

51,6%

Le taux d'activité des jeunes de 15-24 ans de la commune

Actifs occupés et taux de chômage

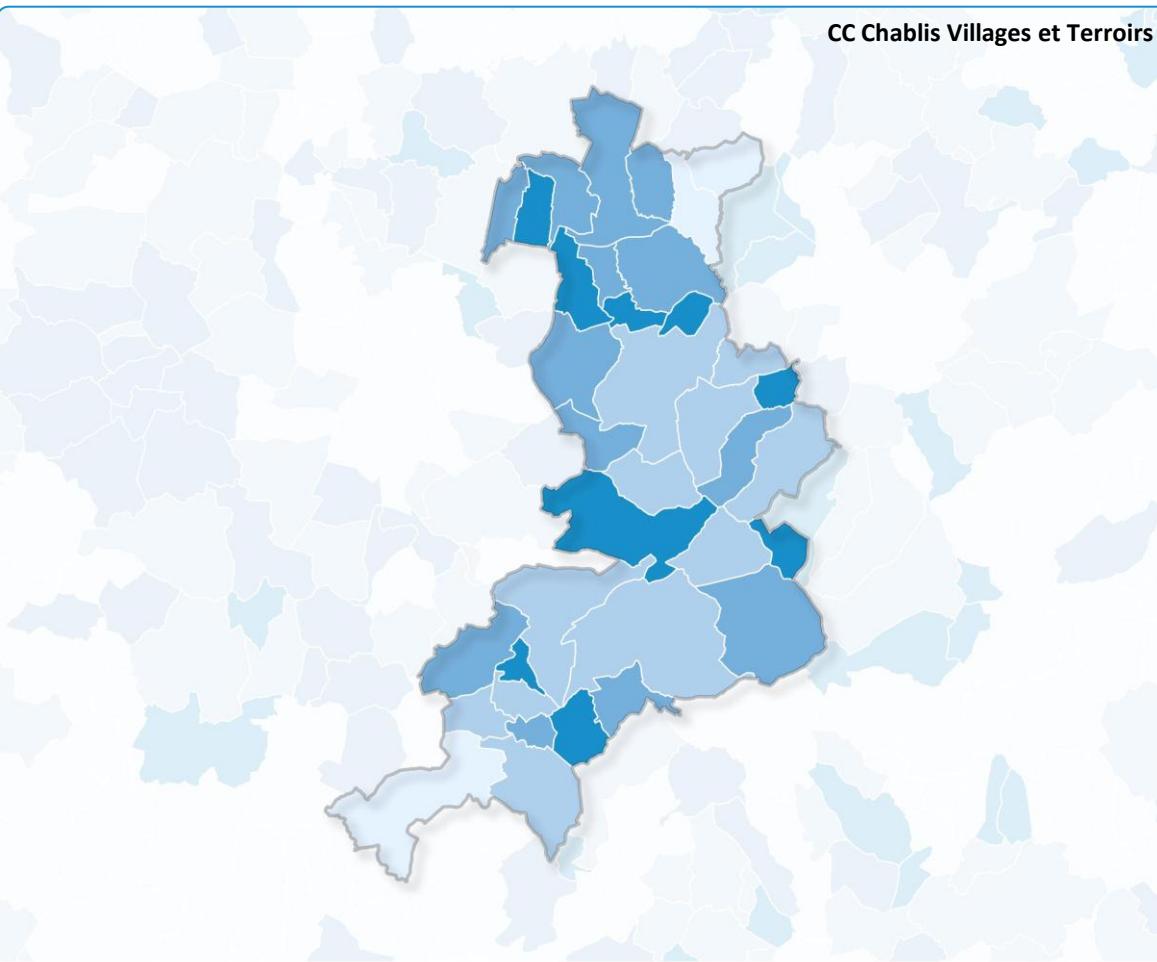


Source : INSEE, 2022

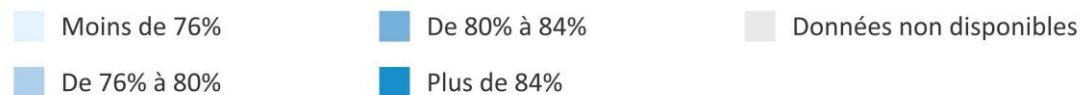
Une population plutôt active à l'échelle de la commune

- Des actifs qui représentent 78% des 15-64 ans : une proportion proche de celles des territoires de comparaison
- Un taux de chômage au sens de l'INSEE de 14% pour Deux Rivières contre 12% pour l'Yonne ou encore 12% pour la France métropolitaine

CC Chablis Villages et Terroirs



Taux d'activité des 15-64 ans



Source : INSEE, 2022

A l'échelle de la CC Chablis Villages et Terroirs, la part la plus élevée d'actifs de 15-64 ans est enregistrée pour La Chapelle-Vaupelteigne (96%). La part la plus faible est quant à elle enregistrée pour Mailly-le-Château (66%).

LES ACTIFS ET LES INACTIFS

Pour l'INSEE, un « actif » peut être :

- **Occupé**, soit une personne en emploi ;
- **Non-occupé**, soit une personne en recherche d'emploi.

Et les « inactifs » sont des :

- = Jeunes de moins de 15 ans ;
- = Étudiants ;
- = Retraités ;
- = Hommes et femmes au foyer ;
- = Personnes en incapacité de travailler.

LES DIFFÉRENTES DÉFINITIONS DU CHÔMAGE

Chômage INSEE au sens du Bureau International du Travail (BIT).

Une personne est définie chômeuse au sens du BIT si elle est âgée de plus de 15 ans et qu'elle répond simultanément à trois conditions (sans être forcément inscrite à France Travail) :

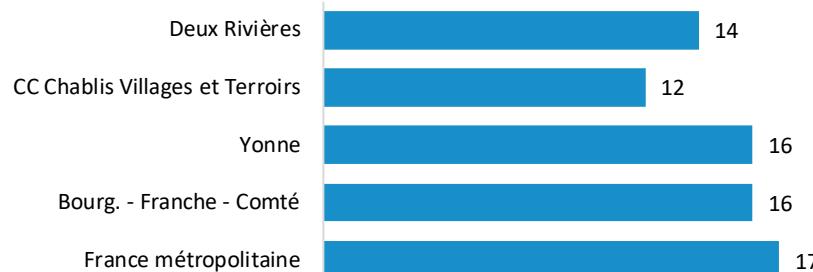
- être sans emploi durant une semaine donnée
- être disponible pour prendre un emploi dans les deux semaines
- avoir cherché activement un emploi au cours des quatre dernières semaines ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

Chômage au sens du Recensement de l'INSEE. Personne de 15 ans et plus, privée d'emploi et en recherchant un.

Chômage au sens de France Travail. Personne inscrite sur les listes de France Travail, à la recherche d'un emploi, résidant sur le territoire national et ayant accès au marché du travail.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS

DEFM de cat. ABC pour 100 actifs âgés de 15 à 64 ans



Source : France Travail, 2023



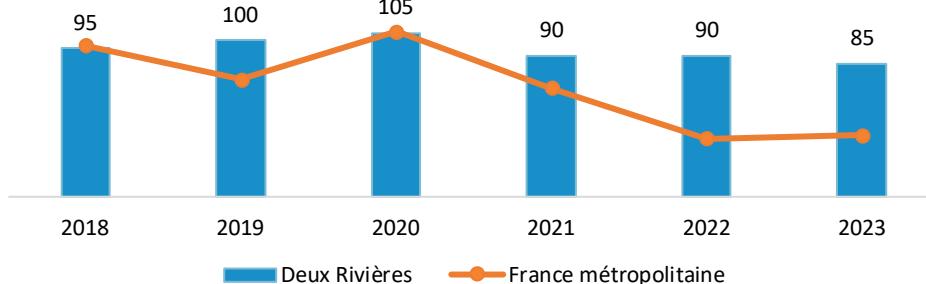
25

- 11%

Le nombre de DEFM ABC de 50 ans et plus pour Deux Rivières

L'évolution du nombre de DEFM entre 2018 et 2023

Évolution du nombre de DEFM de cat. ABC

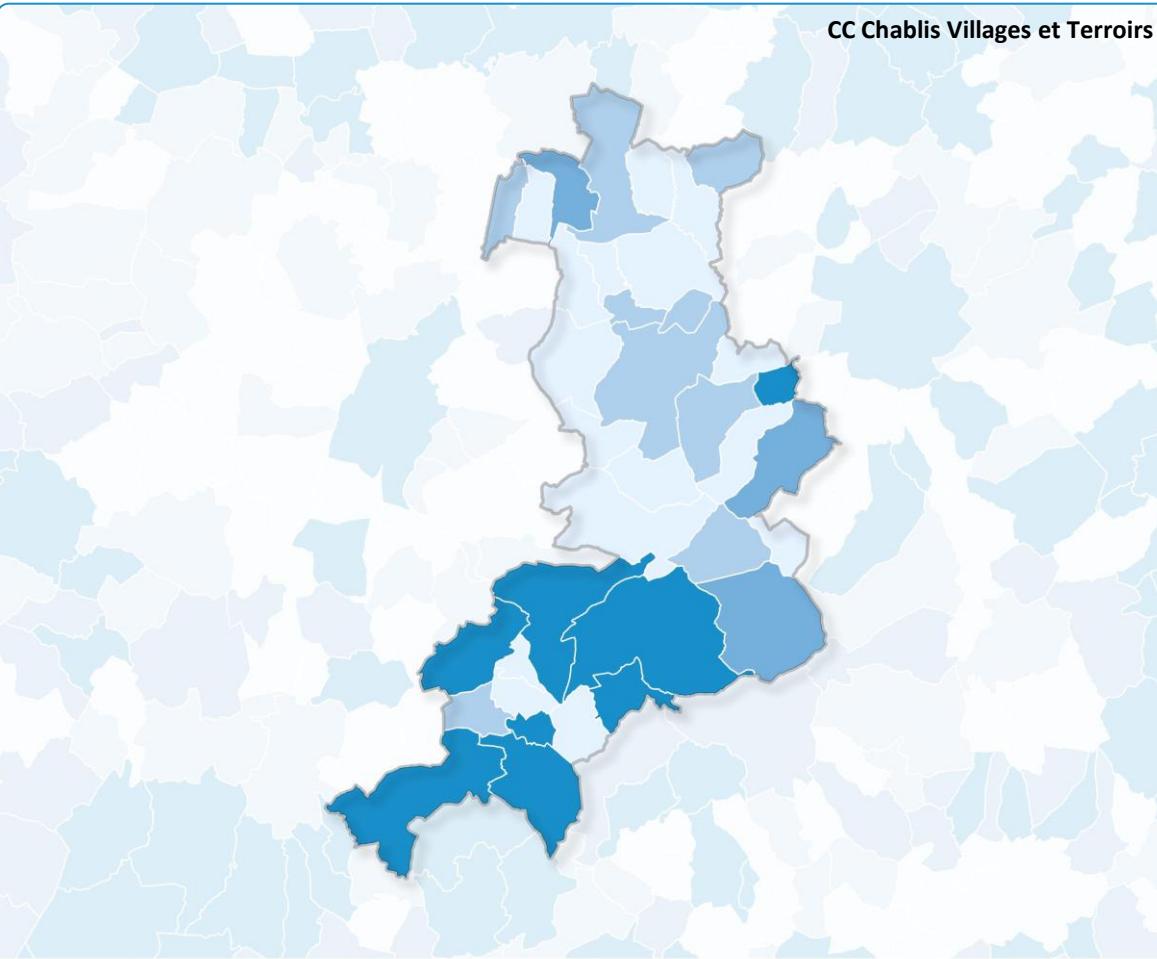


Source : France Travail, 2023

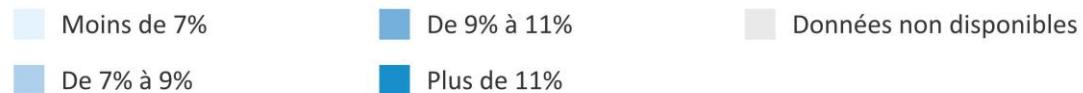
Un niveau de chômage au sens de France Travail dans la moyenne pour Deux Rivières

- 14 DEFM de catégorie ABC pour 100 actifs de la commune : une proportion similaire à celle des territoires de comparaison
- 85 DEFM enregistrés dans les dernières statistiques de France Travail contre 96 en moyenne les années précédentes

CC Chablis Villages et Terroirs



Taux de chômage des 15-64 ans



Source : INSEE, 2022

A l'échelle de la CC Chablis Villages et Terroirs, la part la plus élevée d'actifs de 15-64 ans au chômage est enregistrée pour Sery (18%). La part la plus faible est quant à elle enregistrée pour Venouse (3%).

LES CATÉGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

France Travail classe les demandeurs d'emploi en 5 catégories :

- **A** : personne sans emploi devant accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
- **B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78h maximum par mois, devant accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
- **C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78h par mois, devant accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
- **D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible et n'est pas obligée d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (ex. formation, maladie)
- **E** : personne pourvue d'un emploi et qui n'est pas obligée d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

Les statistiques du chômage provenant de France Travail sont susceptibles d'être plus élevées car elles incluent également des personnes en activité réduite (contrairement à l'INSEE qui considère le chômage au sens du Bureau International du Travail : ne pas avoir travaillé au cours de la période de référence, être disponible pour travailler et être à la recherche active d'un emploi). Les deux sources sont complémentaires et permettent de mieux situer la réalité du chômage sur son territoire.

Initiative inspirante

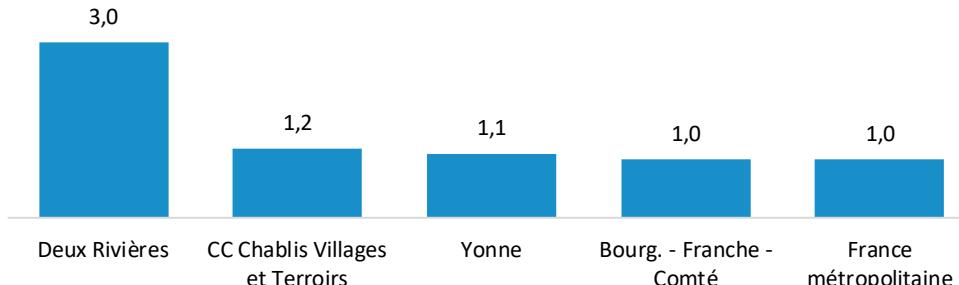


L'atelier d'Aide à l'insertion et à la recherche à
Martignas-sur-Jalle (33)

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr

CONCENTRATION DE L'EMPLOI

Nombre d'actifs présents pour 1 emploi



Source : INSEE, 2022



170

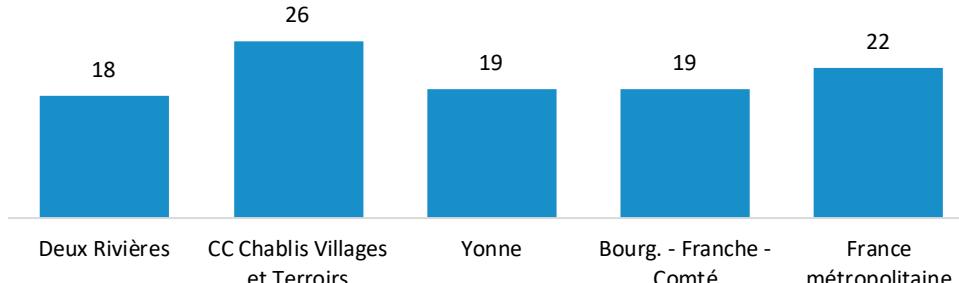
Le nombre d'emplois présents
pour Deux Rivières



9%

La part des entreprises de la
commune ayant au moins 1 salarié

Entreprises pour 100 habitants



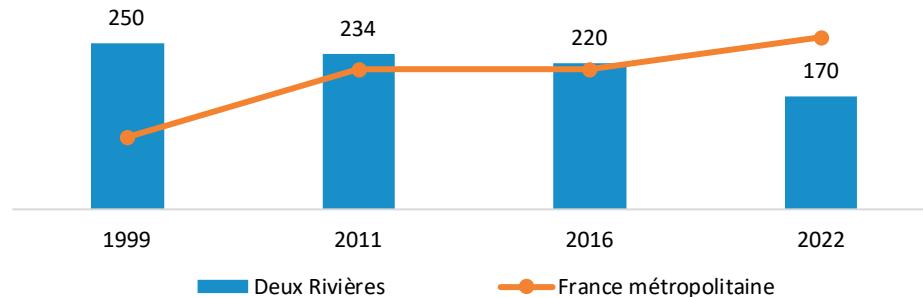
Source : SIRENE, mars 2025

Un territoire modérément dynamique d'un point de vue économique

- 3,0 actifs de la commune pour 1 emploi disponible, suggérant un bassin d'emploi moins étendu que dans les territoires de comparaison
- 18 entreprises pour 100 habitants enregistrées pour Deux Rivières contre 19 pour la CC Chablis Villages et Terroirs ou encore 22 pour la France métropolitaine



Évolution du nombre d'emplois depuis 1999

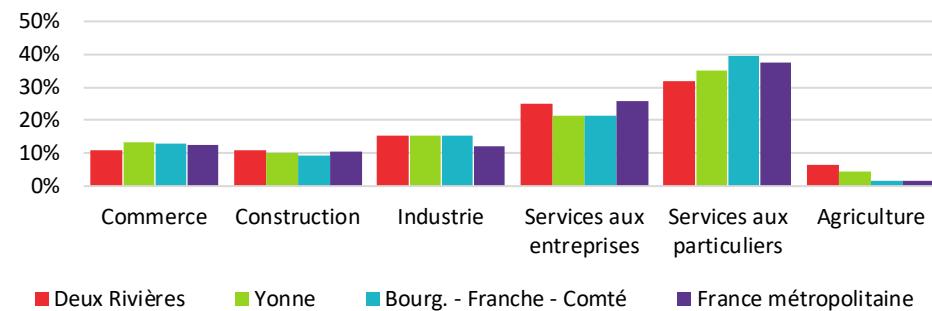


Source : INSEE, 2022

L'INDICE DE CONCENTRATION DE L'EMPLOI

L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre total d'emplois sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (en emploi) qui résident sur ce même territoire. L'indicateur permet de caractériser la fonction de pôle d'emploi ou d'espace résidentiel d'un territoire.

Offres d'emploi



Source : France Travail BMO, 2024

Initiative inspirante

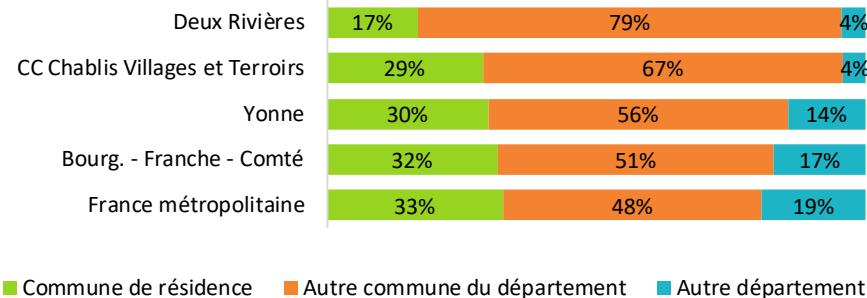


Bouquet de mobilités alternatives pour tous dans le Jura (39)

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur itheia-conseil.fr

MOBILITÉ DES ACTIFS OCCUPÉS

Lieu de travail des actifs occupés



Source : INSEE, 2022



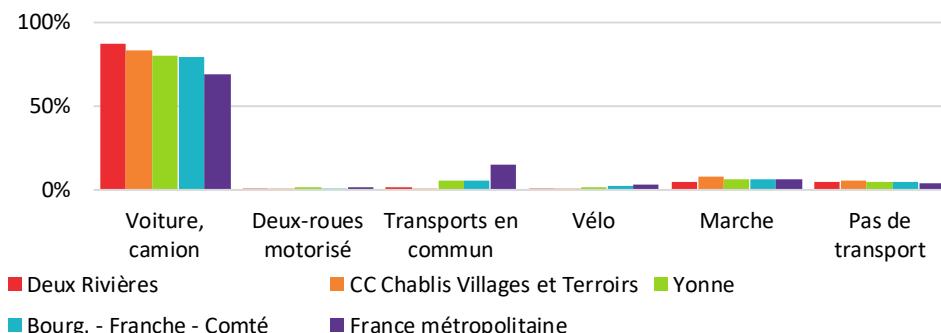
438

Le nombre d'actifs occupés travaillant en dehors de leur commune de résidence

19%

La part des actifs occupés de la commune qui vivent à plus de 30 minutes de leur lieu de travail

Mode de transport principal des actifs occupés

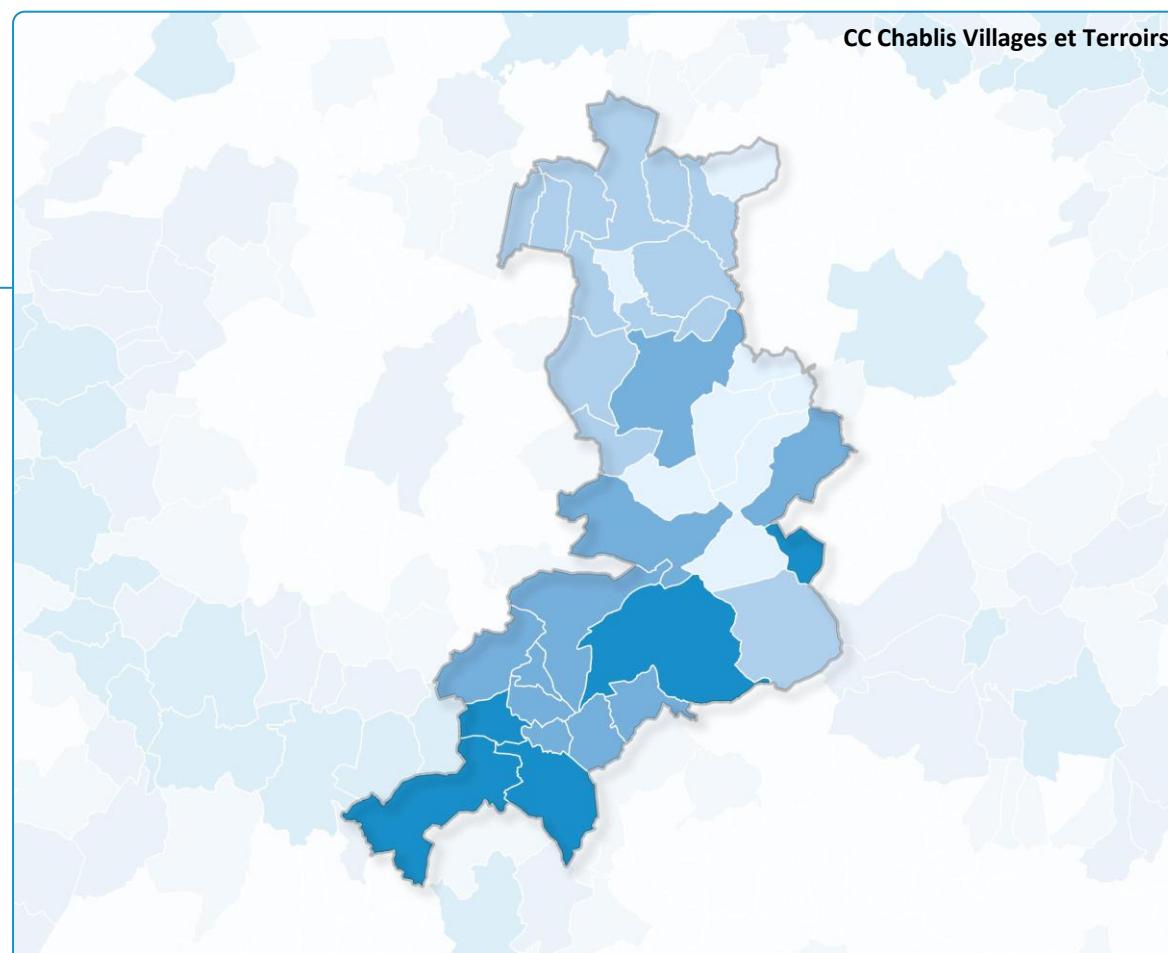


Source : INSEE, 2022

Des habitants se déplaçant plus qu'ailleurs en voiture

- 87% des actifs se déplacent en voiture pour Deux Rivières contre 83% pour la CC Chablis Villages et Terroirs ou encore 80% pour la Bourgogne-Franche-Comté
- 19% des actifs occupés résidant à plus de 30 minutes de leur travail : une proportion assez faible par rapport aux territoires de comparaison

CC Chablis Villages et Terroirs



Temps de trajet moyen domicile-travail

- | | | |
|---------------------|--------------------|-------------------------|
| Moins de 20 minutes | De 25 à 30 minutes | Données non disponibles |
| De 20 à 25 minutes | Plus de 30 minutes | |

Source : INSEE, 2019

A l'échelle de la CC Chablis Villages et Terroirs, la durée moyenne du trajet domicile-travail la plus élevée est enregistrée pour Mailly-la-Ville (35 min). La plus faible est quant à elle enregistrée pour Fleys (8 min).

LES NAVETTEURS

Les navetteurs sont des personnes ayant un emploi et qui ne travaillent pas dans leur commune de résidence. Selon l'enquête « Mobilité des personnes » réalisée par le Ministère de la Transition écologique et de la cohésion des territoires en 2019, le trajet moyen est de 24 minutes et 73% des trajets se font en voiture.

Source : Enquête « Mobilité des personnes », Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires, 2019



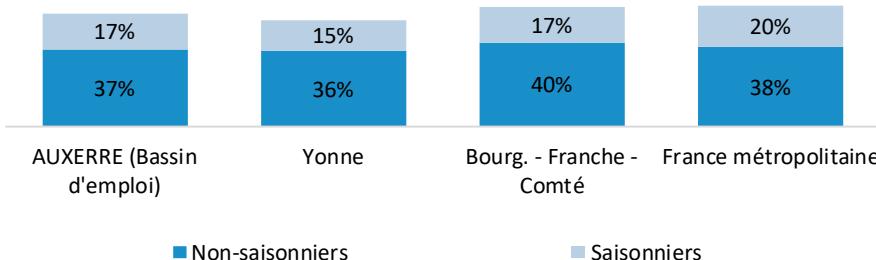
Initiative inspirante

L'initiative Solidacar à **Cattenom et environs (57)**

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr

PROJETS DE RECRUTEMENT

Projets de recrutement difficiles selon la saisonnalité

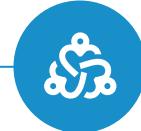


Source : France Travail BMO, 2024

Projets de recrutement difficiles par secteur d'activité



Source : France Travail BMO, 2024



6 220

Le nombre de projets de recrutement menés

55%

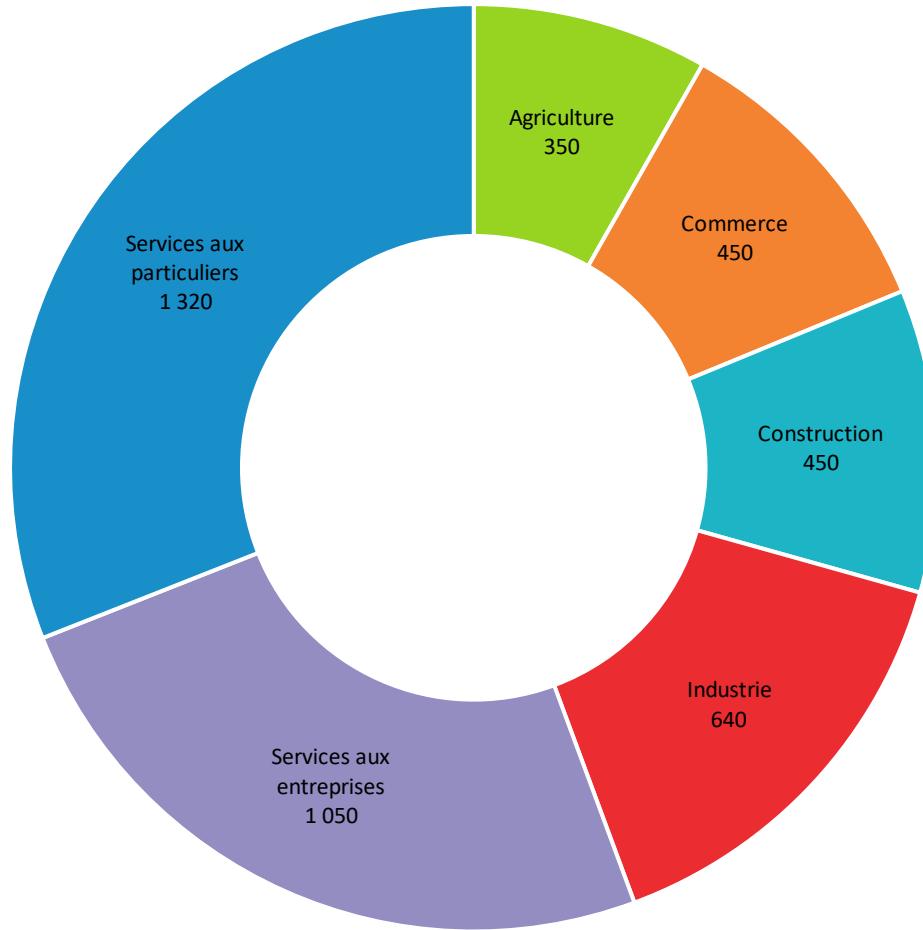
La part des projets de recrutement jugés difficiles

Des difficultés de recrutement assez présentes pour Deux Rivières (Bassin d'emploi)

- 54% des projets de recrutement considérés comme "difficiles" pour AUXERRE (Bassin d'emploi), une proportion similaire aux moyennes de comparaison
- Parmi eux, 17% sont à caractère saisonnier, avec des niveaux variables selon les secteurs d'activité
- 78% des recrutements dans le secteur de la construction jugés difficiles pour AUXERRE (Bassin d'emploi), avec 350 projets concernés



Nombre de projets de recrutement non-saisonniers selon le secteur d'activité (Bassin d'emploi)



Source : France Travail BMO, 2024

LES PROJETS DE RECRUTEMENTS SAISONNIERS

Une part élevée de projets de recrutements saisonniers indique souvent une place importante réservée au tourisme et/ou à l'agriculture. En période de forte activité, cela peut causer un déséquilibre périodique sur le taux de chômage et les infrastructures locales.

Initiative inspirante

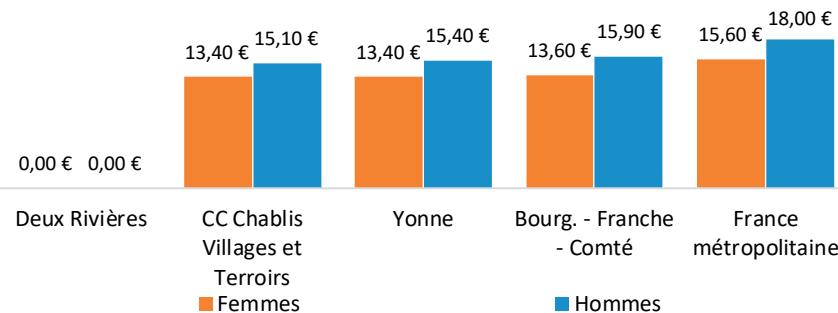
Une communication innovante à Besançon (25)

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr



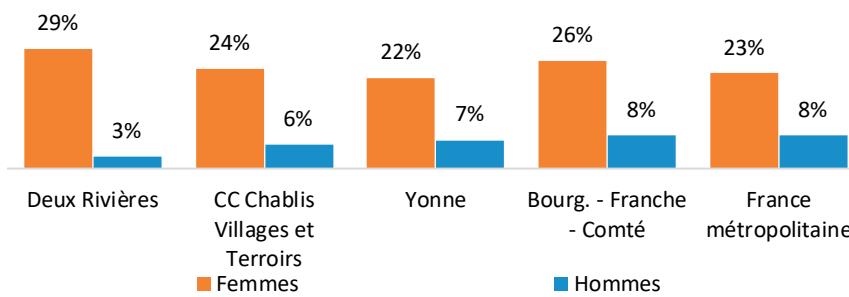
INÉGALITÉS EN MATIÈRE D'EMPLOI

Salaire net horaire



Source : INSEE DADS, 2022

Salarié.e.s à temps partiel



Source : INSEE, 2022



65

Le nombre de femmes travaillant à temps partiel pour Deux Rivières

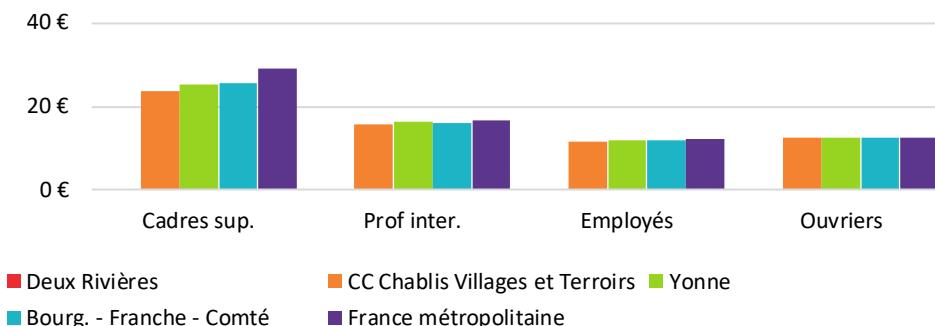
15%

La part des emplois précaires chez les femmes (CDD, intérim, alternance)

Des inégalités présentes entre les femmes et les hommes

- Des données non disponibles sur le salaire horaire moyen
- 29% des femmes salariées à temps partiel contre 3% d'hommes : un écart particulièrement significatif, interrogeant sur la précarité des femmes

Salaire net horaire moyen



Source : INSEE DADS, 2022

QU'ENTENDONS-NOUS PAR « SALAIRE » ?

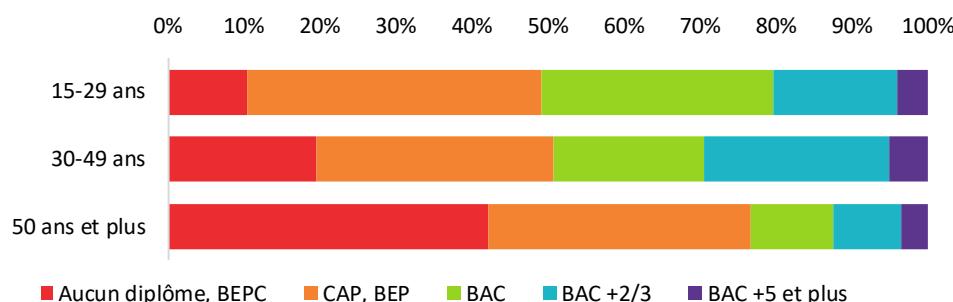
Le salaire ne concerne que les salariés. C'est le paiement du travail convenu entre un salarié et son employeur au titre du contrat de travail. Il englobe le salaire de base (ou traitement indiciaire pour les fonctionnaires), les primes, la rémunération des heures supplémentaires, l'épargne salariale (ex. participation, intérressement), les autres indemnités et rémunérations annexes (ex. indemnités de résidence, supplément familial) et les avantages en nature.

LE SALAIRE NET HORAIRE MOYEN

Le salaire net horaire moyen permet de comparer les rémunérations indépendamment du temps de travail. Il permet de mettre en avant de potentielles inégalités salariales sur le territoire.

Les salaires des actifs résidant dans des communes de moins de 2 000 habitants sont disponibles à l'échelle de la Zone d'Emploi.

Population selon l'âge et le niveau de qualification



Source : INSEE, 2022

Initiative inspirante



Les marchés publics solidaires au Finistère (29)

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr



Ithéa Conseil SAS
21 rue du Faubourg Saint-Antoine 75011 Paris
communication@ithea-conseil.fr
www.ithea-conseil.fr